

雇用されている方用

就労及び復職(予定)証明書

[提出先]福岡市 [使用目的]保育施設等利用申請及び施設等利用給付申請に添付

※事業者記入欄

保護者記入欄	児童氏名	(歳) (年 月 日生)		
	利用施設名			
	勤務者氏名		児童からみた続柄	

※ 保育施設等利用の新規申込の場合、「利用施設名」は第1希望の保育施設等の名称を記入してください。

被雇用者氏名 (フリガナ)			
就労形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 臨時 <input type="checkbox"/> パート <input type="checkbox"/> 嘱託 <input type="checkbox"/> 派遣 <input type="checkbox"/> その他()	仕事内容	
雇用年月日	年 月 日 (就労中 ・ 就労予定 ・ 保育施設等利用開始後就労開始)		
復職予定年月日 ※復職予定の場合のみ記入	年 月 日 <input type="checkbox"/> 育児休業期間中でも保育施設等の利用ができればいつでも復職可能		
復職年月日	年 月 日 ※復職後に記入		
雇用期限	無・有 (年 月 日まで) → 雇用契約の更新の可能性について (有・無) → 雇用契約の更新の可能性が有の場合 ()か月毎の更新		
就労時間等	<p>● 1か月あたりの①勤務時間(休憩時間を含む労働契約上の時間)及び②勤務日数 ※シフト勤務の場合、1か月あたりの平均</p> <p>① 時間 分 / 月 ② 日 / 月</p> <p>● 時間固定勤務ですか?(休憩時間を含む労働契約上の時間)</p> <p>はい → 時 分 ~ 時 分 (1日あたり 時間 分)</p> <p>いいえ → 勤務パターンを記入してください。(勤務パターンが4つ以上ある場合は主な勤務時間帯を4つ記入してください。)</p> <p>① 時 分 ~ 時 分までの(時間 分) ② 時 分 ~ 時 分までの(時間 分)</p> <p>③ 時 分 ~ 時 分までの(時間 分) ④ 時 分 ~ 時 分までの(時間 分)</p> <p>その他</p>		
通常の就労日	月・火・水・木・金・土・日 シフト制	雇用主との親族関係	なし・あり (続柄)
給与形態	月給制 ・ 日給制 _____円/日 ・ 時給制 _____円/時間 ※該当区分に○をしていただき、日給制・時給制の場合は日・時間単位の賃金をご記入ください。		
月給	_____円 (税引前基本給) ※通勤手当は除いてください。		
育児休業の取得(予定)	育児休業の取得	<input type="checkbox"/> 取得中 <input type="checkbox"/> 取得予定 <input type="checkbox"/> 無	
	育児休業(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日	
育児・介護休業法による短時間勤務制度の取得(予定)	短時間勤務制度の取得	<input type="checkbox"/> 取得中 <input type="checkbox"/> 取得予定 <input type="checkbox"/> 無	
	取得(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日	
	取得中の勤務時間	時 分 ~ 時 分	
上記のとおり証明します。			
年 月 日		事業所所在地 事業所名 代表者職・氏名 電話 (記入担当者名 電話)	印
※確認が必要な場合、問い合わせをすることがあります。			
※ 実際の勤務地が上記所在地と異なる場合 事業所所在地 事業所名		(福岡市使用欄) 年 月 日 ~ 年 月 日・卒 就労・妊・病・介・求・学・育休・() 父・母 / 標・短	

- (注) 記入された内容が不明な場合、お問い合わせや再提出をお願いすることがあります。
- (注) 被雇用者が記入した場合や虚偽の証明は無効です。
- (注) 勤務時間(休憩時間を含む労働契約上の時間)については、**残業時間含まず**に記載してください。
- (注) 育児・介護休業法に基づく短時間勤務制度取得者については、短時間勤務制度利用時の内容にて記載してください。

雇用されている方用

記入例

就労及び復職(予定)証明書

[提出先]福岡市 [使用目的]保育施設等利用申請及び施設等利用給付申請に添付

※事業者記入欄

保護者記入欄	児童氏名	福岡 桃子 (4歳) (〇〇年〇月〇日生)		
	利用施設名	とあーる幼稚園		
	勤務者氏名	福岡 一郎	児童からみた続柄	父

※ 保育施設等利用の新規申込の場合、「利用施設名」は第1希望の保育施設等の名称を記入してください。

(フリガナ) 被雇用者氏名	フクオカ イチロウ 福岡 一郎		
就労形態	<input checked="" type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 臨時 <input type="checkbox"/> パート <input type="checkbox"/> 嘱託 <input type="checkbox"/> 派遣 <input type="checkbox"/> その他()		仕事内容 営業
雇用年月日	平成20年4月1日 (就労中) ・ 就労予定 ・ 保育施設等利用開始後就労開始)		
復職予定年月日 ※復職予定の場合のみ記入	年 月 日 <input type="checkbox"/> 育児休業期間中でも保育施設等の利用ができればいつでも復職可能		
復職年月日	年 月 日 ※復職後に記入		
雇用期限	<input checked="" type="checkbox"/> 有 (年 月 日まで) → 雇用契約の更新の可能性について (有 ・ 無) <input type="checkbox"/> 無 → 雇用契約の更新の可能性が有の場合 ()か月毎の更新		
就労時間等	<p>● 1か月あたりの①勤務時間(休憩時間を含む労働契約上の時間)及び②勤務日数 ※シフト勤務の場合、1か月あたりの平均</p> <p>① 180時間 分/月 ② 20日/月</p> <p>● 時間固定勤務ですか?(休憩時間を含む労働契約上の時間)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>はい → 9時00分 ~ 18時00分 (1日あたり 9時間00分)</p> <p><input type="checkbox"/>いいえ → 勤務パターンを記入してください。(勤務パターンを記入してください。例えば、働いている時間が8時間、休憩時間が1時間であれば、9時間と記載してください。)</p> <p>① 時 分~ 時 分までの(時間 分) ② 時 分~ 時 分までの(時間 分)</p> <p>③ 時 分~ 時 分までの(時間 分) ④ 時 分~ 時 分までの(時間 分)</p> <p>その他</p>		
通常の就労日	<input checked="" type="checkbox"/> 月 <input checked="" type="checkbox"/> 火 <input checked="" type="checkbox"/> 水 <input checked="" type="checkbox"/> 木 <input checked="" type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 シフト勤務 (続柄)		
給与形態	<input checked="" type="checkbox"/> 月給制 <input type="checkbox"/> 日給制 円/時間 ※該当区分に〇をしていた場合は、必ずご記入ください。		
月給	250,000 円(税引前基本給) ※通勤手当		
育児休業の取得(予定)	育児休業の取得	<input type="checkbox"/> 取得中 <input type="checkbox"/> 取得予定 <input type="checkbox"/> 無	
	育児休業(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日	
育児・介護休業法による短時間勤務制度の取得(予定)	短時間勤務制度の取得	<input type="checkbox"/> 取得中 <input type="checkbox"/> 取得予定 <input type="checkbox"/> 無	
	取得(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日	
	取得中の勤務時間	時 分	
上記のとおり証明します。			
令和 元年 6 月 25 日	事業所所在地	福岡市博多区〇〇1丁目2-3	
日付は必ず記入してください。	事業所名	(株)〇〇事務機 福岡支店	
	代表者職・氏名	代表取締役 天神 三郎	
	電話	(記入担当者名 天神 電話 〇〇〇-〇〇〇〇)	
	※確認が必要な場合、問い合わせをすることがあります。		
※ 実際の勤務地が上記所在地と異なる場合	事業所所在地	(福岡市使用欄) 年 月 日~ 年 月 日・卒	
	事業所名	就労・妊・病・介・求・学・育休・()	
		父 ・ 母 / 標 ・ 短	

(注) 記入された内容が不明な場合、お問い合わせや再提出をお願いすることがあります。
(注) 被雇用者が記入した場合や虚偽の証明は無効です。
(注) 勤務時間(休憩時間を含む労働契約上の時間)については、**残業時間を含みず**に記載してください。
(注) 育児・介護休業法に基づく短時間勤務制度取得者については、短時間勤務制度利用時の内容にて記載してください。